

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
แบบสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview)

แบบสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview)

เรื่อง : รูปแบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงบูรณาการของมหาวิทยาลัย
มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ให้สัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview)

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์..... ฉายา/นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....
วัน/เดือน/ปี.....

ตอนที่ ๒ แบบสัมภาษณ์เชิงลึก ซึ่งนำโดยคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับรูปแบบการพัฒนาทรัพยากร
มนุษย์เชิงบูรณาการของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ดังนี้

๑. จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส (SWOT Analysis) ของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของ
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยเป็นอย่างไร

๒. รูปแบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงบูรณาการตามหลักภวาม ๔ ดังต่อไปนี้

๒.๑ กายภวาม (Physical Development) บูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากร
มนุษย์อย่างไร

๒.๒ สิลภวาม (Moral Development) บูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
อย่างไร

๒.๓ จิตตภวาม (Emotional Development) บูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากร
มนุษย์อย่างไร

๒.๔ ปัญญภวาม (Intellectual Development) บูรณาการกับการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์อย่างไร

๓. รูปแบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงบูรณาการของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัยเป็นอย่างไร